附件2

竞争性比选评分办法

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 评分因素及权重 | 分值 | 评分标准 |
| 投标报价（50%） | 50分 | 以参选单位的平均报价为基准，实际报价低于或高于平均报价百分之五以内的不扣分；实际报价高于或低于平均报价百分之五以上的，根据偏离度按比例扣分，每超过百分之五扣1分，直至扣完为止。报价需罗列预计支出明细，未列明细的不得分。 |
| 评估方案（20%） | 评估认识（5分） | 对评估报告编制工作的目的、背景、工作重点的了解和认识程度。优秀得5分，良好得4分，一般得3分，较差的小于3分。 |
| 工作思路（5分） | 工作思路清晰，评估重点突出，方法得当，逻辑严密等。优秀得5分，良好得4分，一般得3分，较差的小于3分。 |
| 编制提纲（5分） | 提纲结构严谨，重点突出，条理清晰。优秀得5分，良好得4分，一般得3分，较差的小于3分。 |
| 进度安排（5分） | 对项目各阶段完成的研究内容有详尽的描述，进度安排设计合理，阶段任务明确，时间节点清晰。优秀得5分，良好得4分，一般得3分，较差的小于3分。 |
| 商务部分（30%） | 单位业绩和奖项（12分） | （1）业绩（12分）。近三年内，竞选人独立承担建筑面积3万平方米以上的建筑类工程项目的可研评估咨询业绩（以委托函或合同日期为准），每有1个得3分，最多得12分。（需提供委托函或合同） |
| 本项目负责人资质（8分） | 拟投入本项目的负责人具有登记为建筑专业的咨询工程师（投资）证书的得4分，具有正高级专业技术职称的得4分。本项最多得8分。（需提供社保缴纳证明和相关证书） |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 人员配置（10分） | 项目成员中具有高级及以上专业技术职称且具有登记为建筑专业的咨询工程师（投资）证书的人员，每名得2分，最高得10分。（需提供社保缴纳证明和相关证书） |